

**Основные положения
антикоррупционной политики
ПАО «Т Плюс»**



Антикоррупционная политика Публичного акционерного общества «Т Плюс» утверждена приказом Генерального директора от 19.03.2020 года № 129 «Об утверждении Антикоррупционной политики» и отражает приверженность ПАО «Т Плюс», включая региональные филиалы и иные обособленные подразделения, а также дочерние и управляемые общества и их филиалы (далее – ПАО «Т Плюс», Общество, «Группа компаний Т Плюс») закону и высоким этическим стандартам в деловых отношениях, а также стремление Общества к усовершенствованию корпоративной культуры и укреплению деловой репутации.

Наши принципы

1) Принцип соответствия Антикоррупционной политики Общества действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Обществу.

2) Принцип непринятия коррупции в любых формах и проявления.

Общество придерживается принципа полного непринятия мошенничества и коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении как операционной, так иных видов деятельности.

Данный принцип означает строгий запрет для работников, членов органов управления Общества и Группы компаний Т Плюс и иных лиц, действующих от имени Общества или в его интересах, прямо или косвенно, лично или через какое-либо посредничество участвовать в коррупционных действиях.

Общество считает любые проявления коррупции недопустимыми, вне зависимости от суммы нанесенного ущерба, и принимает активные меры по противодействию коррупции в своей деятельности.

3) Принцип личного примера руководства Общества.

Ключевая роль руководства Общества в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

«Тон сверху». Члены Совета директоров/Правления, Генеральный директор и топ-менеджмент Общества задают этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением. Руководство и члены Совета директоров/Правления Общества ознакомлены с содержанием Антикоррупционной политики, выделяют для её реализации необходимые ресурсы и осуществляют общий контроль за её внедрением, дисциплиной исполнения и операционной эффективностью.

4) Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников Общества о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

5) Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Общества, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Общества коррупционных рисков.

6) Принцип должной осмотрительности.

Общество осуществляет проверку контрагентов и кандидатов на работу перед принятием решения о начале или продолжении деловых/трудовых отношений на предмет их благонадежности, неприятия корпоративного мошенничества, коррупции и отсутствия конфликта интересов.

7) Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в Обществе таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

8) Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Общество стремится расследовать все случаи и разумно обоснованные сообщения о нарушениях процедур по противодействию коррупции, злоупотреблению, мошенничестве и коррупции.

По результатам расследования, при подтверждении вышеуказанных нарушений, Общество принимает меры по наказанию виновных лиц в соответствии с применимым законодательством и принципами Антикоррупционной политики.

Общество привлекает к ответственности всех виновных Работников вне зависимости от занимаемой должности (выполняемой работы), статуса, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей.

Общество осуществляет взаимодействие с правоохранительными органами в случае выявления коррупционных правонарушений.

Недопустимость установления привилегий и положений, ограничивающих ответственность или усложняющих порядок привлечения к ответственности Работников/определенной группы работников общества, причастных к коррупционным проявлениям.

9) Принцип открытости.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о настоящей Антикоррупционной политике.

10) Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением в соответствии с процедурами, утвержденными локальными нормативными актами.

Общество проводит мероприятия по выявлению, оценке и переоценке коррупционных рисков, уделяя особое внимание рискам, характерным для его деятельности, регионов присутствия, а также потенциально уязвимых бизнес-процессов.

По результатам оценки и переоценки рисков, Общество разрабатывает и внедряет процедуры по противодействию коррупции, разумно и пропорционально отвечающие уровню и характеру выявленных рисков. Общество стремится сделать процедуры максимально прозрачными, ясными, выполнимыми и разумно отвечающими выявленному риску.

Область применения

Руководствоваться Антикоррупционной политикой и соблюдать ее требования обязаны:

- все работники Группы компаний Т Плюс, состоящие с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, обязаны руководствоваться настоящей Антикоррупционной политикой и соблюдать ее требования.

- иные физические и (или) юридические лица, с которыми Общество вступает в договорные отношения, в случаях, когда соответствующие обязательства предусмотрены в договорах с этими лицами.

Комплекс мер, направленных на предупреждение и противодействие коррупции

В целях предупреждения и противодействия коррупции Общество при реализации деятельности в области противодействия коррупции выделяет ряд приоритетных направлений и осуществляет следующие антикоррупционные мероприятия:

1) Нормативное обеспечение, закрепление антикоррупционных стандартов поведения работников:

1. Кодекс делового поведения работников.
2. Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников.
3. Внутренние документы операционного уровня по предупреждению и противодействию коррупции.

2) Организация "Горячей линии":

Горячая линия – безопасный и конфиденциальный информационный канал, позволяющий анонимно передавать информацию о нарушениях, случая склонения Работника к совершению коррупционных правонарушений.

Работники обязаны информировать Общество о случаях склонения их к совершению коррупционных действий, о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Общества или иными лицами в порядке, предусмотренном локальными нормативными актами Общества, с использованием одним из следующих способов информирования:

- по бесплатному телефону с автоответчиком 8 (800) 700-0606;
- по электронной почте hotline@tplusgroup.ru;
- через форму обратной связи, расположенную на сайте <https://www.tplusgroup.ru/hotline/>;

- почтовым отправлением по адресу: 143421, Московская область, Красногорский район, автодорога «Балтия», территория бизнес-центр «Рига Ленд», стр. 3, «Горячая линия».

Общество обязано принимать меры по защите работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности Общества, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую должность, лишение или снижение размера премии, перенос времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности.

3) Предотвращение и урегулирование конфликта интересов:

Общество реализует меры по недопущению возникновения конфликта интересов, которые направлены на исключение возможности получения выгоды лично или через посредника вследствие наличия у Работников или членов их семей, в том числе лиц, находящихся с ними в отношениях близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей), прав, предоставляющих такую возможность в результате использования ими служебного положения.

4) Сообщения о найме бывших государственных и муниципальных служащих:

Лицо ответственное за оформление трудовых отношений, в случае заключения трудового договора (гражданско-правового договора) с гражданином, замещавшим определенные должности государственной или муниципальной службы, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы, осуществляет уведомление работодателя/его представителя по последнему месту его службы в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5) Выявление и оценка коррупционных рисков.

Общество проводит идентификацию и периодический анализ коррупционных рисков, в том числе принимает процедуры выявления и оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности общества, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер, а также процедуры контроля по направлениям деятельности/бизнес-процессам с высокими коррупционными рисками.

6) Обучение и информирование работников:

1. Информирование работников о принятой в Обществе Антикоррупционной политике.
2. Обучение по вопросам предупреждения и противодействия коррупции проводится для всех работников Обществ.

7) Взаимодействие с контрагентами:

1. Общество информирует контрагентов и деловых партнеров о мероприятиях Общества по предупреждению и противодействию коррупции в порядке, установленном внутренними документами Общества.
2. Проверка контрагентов (Due Diligence/Know your customer).

8) Договорная политика:

1. Запрет на внедоговорные соглашения.

Общество запрещает от его имени или в его интересах принимать на себя любые обязательства с любыми категориями контрагентов, включая, но не ограничиваясь

любыми письменными и устными соглашения, не включенными в основной текст договора с контрагентом или приложениями к нему и, соответственно не прошедшие принятые в Обществе стандартные процедуры согласования.

Любой заключенный с третьей стороной договор в соответствующей письменной форме, включая все приложения к нему, являющиеся его неотъемлемой частью, должен содержать всю полноту условий и договоренностей, на которых заключается такой договор.

2. Антикоррупционная оговорка.

В целях соответствия применимому законодательству, а также минимизации риска привлечения к ответственности вследствие вовлечения Общества в коррупционную деятельность, по общему правилу Общества инициирует включение Антикоррупционной оговорки в заключаемые Обществом и управляемыми обществами расходные договоры, а также в утвержденные в Обществе и управляемых обществах типовые формы доходных договоров, за исключением доходных договоров, которые в соответствии с законодательством являются для Общества и управляемых обществ публичными.

9) Деловые подарки, знаки делового гостеприимства и представительские расходы.

Общество признает обмен деловыми подарками и осуществление представительских расходов, в том числе на деловое гостеприимство, необходимой частью ведения бизнеса и общепринятой деловой практикой. Общества всячески поощряет атмосферу честности и прозрачности в отношении деловых подарков и расходов на деловое гостеприимство.

Вместе с тем Общество считает эту сферу уязвимой с точки зрения риска вовлечения в коррупционную деятельность, поэтому все подобные операции, осуществляемые от имени ПАО «Т Плюс»/Общества Группы компаний Т Плюс или в его интересах, должны отвечать следующим критериям:

- полностью соответствовать нормам применимого законодательства, Кодекса деловой делового поведения ПАО «Т Плюс», иным локальным нормативным и распорядительным документам;
- быть прямо связанными с законными целями деятельности Общества, либо с общепринятыми праздниками, такими, как Рождество и Новый год, Международный женский день, день Энергетика, памятные датами и юбилеями;
- не иметь прямой или косвенной цели оказать воздействие на принятие представителями государства, общественных формирований, контрагентов, политическими деятелями или иными лицами решений, влияющих на деятельность Группы компаний Т Плюс;
- не создавать риска, который может привести к потере деловой репутации для Общества, работников ПАО «Т Плюс» и/или Обществ Группы компаний Т Плюс и иных лиц;
- не являться наличными или безналичными денежными средствами, ценными бумагами, драгоценными металлами и не представлять собой иные виды или эквиваленты денежных средств, в том числе подарочные сертификаты;
- быть разумно обоснованными, соразмерными, не являться предметом роскоши;
- не носить систематический и регулярный обмен подарками и знаками делового гостеприимства с одним и тем же Должностным лицом или представителем контрагента Общества.

10) Сотрудничество с государством, содействие осуществлению правосудия и соблюдению законности

Взаимодействие Общества, его Работников, органов управления Общества с Должностными лицами осуществляется в соответствии с применимым законодательством, включая требования законодательства о противодействии коррупции.

Работники при взаимодействии с Должностными лицами обязаны соблюдать положения настоящей Политики.

Работники самостоятельно несут ответственность за коррупционные проявления при взаимодействии с Должностными лицами в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Общество оказывает поддержку правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов коррупции.

Общество признает недопустимость использования незаконных способов взаимодействия с представителями государственных органов, в том числе обещание взятки и (или) вознаграждения за упрощение формальностей, предложение взятки и (или) вознаграждения за упрощение формальностей или предоставления какого-либо неправомерного преимущества или выгоды.

11) Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы

Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции осуществляется в соответствии с локальными нормативными актами Общества.

Обязанности работников, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

1. Все работники Группы компаний Т Плюс обязаны соблюдать нормы российского антикоррупционного законодательства, установленные, в том числе, Федеральным законом «О противодействии коррупции», Уголовным кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях и иными нормативными актами, основными требованиями которого являются запрет дачи взяток, запрет получения взяток, запрет коммерческого подкупа и запрет посредничества во взяточничестве.

2. Работники Группы компаний Т Плюс при осуществлении своей деятельности обязаны:

- неукоснительно соблюдать применимое законодательство, нормы и принципы Кодекса делового поведения Общества, настоящей Политики, иных локальных нормативных и распорядительных документов, регламентирующих порядок противодействия корпоративному мошенничеству и коррупции;
- не совершать действий/не бездействовать, если их действия либо бездействие могут быть объективно расценены как корпоративное мошенничество и коррупционные действия или умышленное нарушение системы внутреннего контроля или иных коррупционных правонарушений в интересах или от имени Общества;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Общества;
- оказывать содействие проведению проверочных мероприятий, служебных проверок и внутренних расследований, включая предоставление объяснений, передачу необходимых документов и сведений в пределах своих компетенций и в порядке, установленном применимым законодательством, локальными нормативными и распорядительными документами;
- информировать о:
 - случаях склонения Работника к совершению коррупционных правонарушений;
 - случаях совершения коррупционных правонарушений другими Работниками, Контрагентами или иными лицами;
 - возникновении конфликта интересов.

Гарантии Работников:

1) Общество запрещает преследование тех, кто с положительными намерениями сообщает о нарушениях.

2) Общество гарантирует беспристрастное и всестороннее рассмотрение и проверку любой поступившей информации о нарушении в соответствии с законодательством и локальными нормативными актами.

Все поступившие сообщения о нарушениях поступают в Исполнительный аппарат Общества и рассматриваются только ответственными работниками Исполнительного аппарата Общества.

3) Общество гарантирует неразглашение факта предоставления ими информации о нарушении, за исключением случаев, когда такое разглашение требуется в соответствии с законодательством, о чем Работник будет предварительно проинформирован.

4) Никакие санкции не могут быть применены к Работнику (увольнение, понижение в должности, лишение премии и т.д.) или Контрагенту компаний Группы компаний Т Плюс за:

- отказ дать или получить взятку, осуществить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, в том числе, если в результате такого отказа у Общества возникли убытки, упущенная выгода, не были получены коммерческие и/или конкурентные преимущества;
- добросовестное сообщение о предполагаемых нарушениях, фактах корпоративного мошенничества и коррупции, иных злоупотреблениях или о недостаточной эффективности существующих контрольных процедур.


Если Работник или иное лицо предоставляет заведомо ложную информацию или пытается получить выгоду, противоречащую интересам Общества, оклеветать, получить какие-либо преференции или избежать ответственности, то такое лицо привлекается к


ответственности, согласно действующему законодательству и/или локальным нормативным и распорядительными документам.

Если Вам стало известно:

- ➔ о готовящихся, либо свершившихся фактах хищений, коррупции, злоупотреблениях служебным положением, превышением полномочий;
- ➔ о любых других противоправных действиях или нарушениях внутренних политик должностными лицами Группы компаний Т Плюс.

просим Вас обращаться на Горячую линию:

 По телефону Горячей линии; информация записывается в автоматическом режиме
8 (800) 700-06-06

 По электронному адресу Горячей линии
hotline@tplusgroup.ru

Безопасность и конфиденциальность при предоставлении информации гарантируются.

Все поступившие сообщения о нарушениях, включая анонимные, рассматриваются в корпоративном центре. Ход и результаты рассмотрения поступивших сообщений контролируются высшим руководством компании.

