

## П Р И К А З

30.03.2014 № 44

**Об утверждении Политики в области охраны труда Группы компаний «Т Плюс»**

В целях закрепления основных принципов и обязательств в области сохранения жизни и здоровья работников, исполнения новой стратегии Группы компаний «Т Плюс»

## П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить Политику в области охраны труда группы компаний «Т Плюс» (Приложение).
2. Руководителям бизнес-единиц, директорам филиалов руководствоваться в своей деятельности Политикой в области охраны труда группы компаний «Т Плюс».
3. Довести и разъяснить работникам содержание Политики в области охраны труда группы компаний «Т Плюс».  
Ответственные: руководители бизнес-единиц, директора филиалов.  
Срок: до 14.04.2017
4. Обеспечить доступность текста Политики в области по охраны труда группы компаний «Т Плюс» всем работникам, находящимся на территории, в зданиях и сооружениях.  
Ответственные: руководители бизнес-единиц, директор по стратегическим коммуникациям и связям с инвесторами, директора филиалов.  
Срок: до 14.04.2017
5. Признать утратившим силу приказ ЗАО «КЭС» от 15.03.2012 № 43 «Об утверждении Политики в области промышленной безопасности и охраны труда ЗАО «КЭС».
6. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на директора по безопасности труда и охране здоровья.

Президент



Д.В. Паслер

Приложение  
УТВЕРЖДЕНО  
приказом ПАО «Т Плюс»  
от 30.08.2017 № 74

## Политика в области охраны труда Группы компаний «Т Плюс»

### I. НАША ПОЗИЦИЯ

Сохранение жизни работающих, предупреждение и снижение рисков возникновения несчастных случаев на производстве являются ключевыми ценностями, и рассматриваются как первоочередные задачи стратегии Группы компаний. Повышение производительности труда возможно, только если выполняются условия обеспечения охраны труда: безопасный труд способствует росту производственных показателей.

Наше основное направление: создать культуру производства, в которой каждый работник видит и оценивает риски, фиксирует опасности, знает и умеет снизить их воздействие, является примером в вопросах безопасного поведения.

Мы в полной мере принимаем на себя ответственность за создание безопасных условий труда на всех предприятиях Группы компаний.

### II. НАШИ ПРИНЦИПЫ

- 1. Здоровые и безопасные условия труда соответствуют законодательным требованиям**  
Не существует причин, которые могут оправдать нарушение требований охраны труда. Создание безопасных и здоровых условий труда для работников – прямая ответственность руководителей всех уровней.
- 2. Любые травмы на производстве могут и должны быть предупреждены**  
Безопасный труд – это обязательное условие работы в Группе компаний. Каждый случай получения травмы имеет свои причины и их можно предупредить, если своевременно принять необходимые меры. Мы прекращаем любые работы в случае, когда существует угроза повреждения здоровья и жизни людей.
- 3. Система управления охраной труда является частью единой бизнес - модели Компании**  
Улучшая результаты производственной деятельности, мы одновременно внедряем передовые методы работы и технологии, направленные на совершенствование культуры безопасного производства и снижение негативного воздействия на здоровье окружающих и окружающую природную среду.
- 4. Безопасное поведение работников, как следствие высокого профессионализма**  
Компания стимулирует и поощряет повышение квалификации работников, повышение уровня знаний и профессиональных навыков в каждой сфере производства, вследствие чего увеличивается вероятность принятия «правильных» решений при возникновении нестандартных ситуаций на производстве.
- 5. Профессиональные риски учитываются и соответствуют специфике деятельности**  
Компания поддерживает реализацию риск-ориентированного подхода. Специфика нашей деятельности обуславливает высокий уровень профессиональных рисков, поэтому усилия руководителей должны быть постоянно направлены на выявление опасностей, оценку рисков, анализ и устранение их возможных последствий.